

Как решить жилищные проблемы?



Все жизненные ситуации предусмотреть невозможно, один из самых сложных вопросов решение жилищных проблем.

Вы должны знать!

Что в случае возникновения проблем с жильем (непригодность для проживания, ее отсутствие и др.). Вы согласно Закону РФ имеете право на получение субсидий на жилье.

Для этого необходимо:

- собрать определенный пакет документов;
- сдать документы в органы местной опеки для постановки на выделение субсидий на приобретение жилья.

Помни:

- В решении жилищных проблем многое зависит от твоей собственной активной позиции. В случае нарушения твоих жилищных прав, вы имеете право на разрешение спорной ситуации в судебном порядке.
- Во избежание проблем с проживанием на выделенной вам жилплощади, начиная самостоятельную жизнь в квартире, своевременно оплачивайте начисления по коммунальным платежам.
- Накопление задолженности по коммунальным платежам могут создать в вашей жизни много проблем привести к: отключению от жизненно важных удобств (свет, газ, вода) и выселению из муниципального жилья

**Мы поможем всем, кто
готов принять помощь.**

Обращайтесь!

График работы:

Понедельник-пятница

с 9:00 - 17:00

Мы находимся:

г. Таганрог, проезд 4-й Линейный, д. 146-а
Телефон: 8(8634) 31-31-39, 60-48-59, 32-47-11
Факс: 8(8634) 31-31-39, 60-48-59
Эл.почта: dd_tagan_3@rostobr.ru

государственное казенное учреждение
социального обслуживания Ростовской
области центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
Таганрогский центр помощи детям № 3

Центр постинтернатного сопровождения

Информация для выпускников интернатных учреждений



**Более подробную информацию
Вы можете получить у
специалистов Центра
постинтернатного сопровождения
выпускников ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи
детям № 3
2021**

Твои основные документы:

- **свидетельство о рождении** - это самый первый документ гражданина РФ, оно выдаётся в отделе ЗАГСА того района, где были прописаны родители ребёнка при его рождении;
- **паспорт** - это основной документ, удостоверяющий личность. Паспорт обязаны иметь все граждане РФ;
- **страховой медицинский полис** - гарантирует тебе лечение в любом государственном лечебном учреждении;
- **трудовая книжка** - является основным документом о трудовой деятельности работника;
- **СНИЛС** или страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина, нужен практически везде, где требуется оформить какую-либо персональную документацию.
- **ИНН** это так называемый **Индивидуальный Номер Налогоплательщика**. Каждый гражданин, получающий доход, обязан выплачивать определенную сумму в виде налогов.



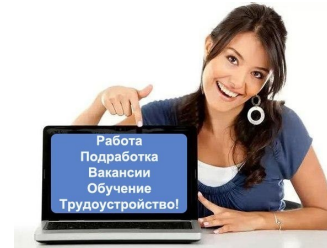
Важно знать!

Бережно и аккуратно храни все свои документы, они должны быть в подлиннике. Они нужны будут на протяжении всей жизни.

Поиск работы:

Для создания материального благополучия и психологического комфорта человеку необходимо иметь работу.

Лучше не ждать пока работа найдёт тебя, действуй сам. С чего начать поиск работы?

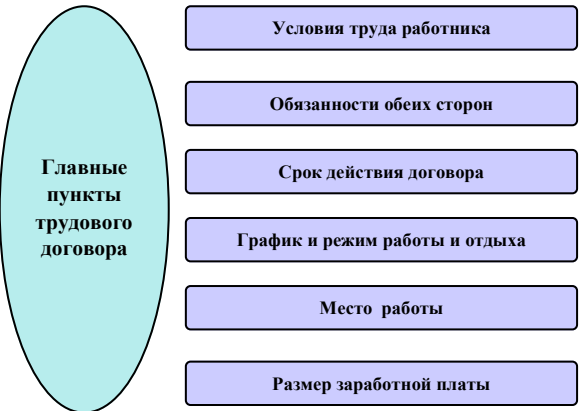


- специальные газеты, публикующие свободные вакансии;
- реклама на радио и телевидение, рекламные объявления на улице;
- информация друзей, знакомых;
- Центр занятости населения, где вы можете получить информацию о наличии вакантных мест



Трудовые отношения на территории России регулируются установленными нормами *Трудового кодекса*. Порядок оформления трудовых отношений включает в себя заключение между сторонами **трудового договора**. Составление и подписание данного документа является обязательным во всех случаях. Для этого работник должен предоставить пакет определенных документов:

- Российский паспорт;
- Военный билет (если вы являетесь военнообязанным);
- Свидетельство о пенсионном страховании (СНИЛС);
- Трудовую книжку;
- Документ о полученном специализированном образовании



Разновидности трудовых договоров:

Трудовой договор может быть **заключен как на неопределенный срок**, так и **на конкретный промежуток времени, который не может превышать 5 лет**. Если четкий период в контракте не фигурирует, такой документ подразумевается как заключенный на неопределенный срок. Такой договор может быть расторгнут только в порядке, установленном законодательством. Срочный контракт может быть **заключен либо в обязательном порядке, согласно ст. 59 ТК РФ, либо на основании соглашения сторон**.