ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО

На общем собрании коллектива Директор ГКУСО РО Таганрогского центра

Протокол № 9 от 23.12.2022 помощи детям № 3

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Попова

 Приказ № 302 от «23» декабря 2022 г.

***Приложение 1***

к Положению о конфликте интересов в ГКУ СО РО

Таганрогском центре помощи детям №3

**ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Декларация конфликта интересов (далее - Декларация) после ее заполнения носит конфиденциальный характер. Содержание Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях.

|  |  |
| --- | --- |
| Кому:(указывается должность и ФИО)  | Директору ГКУ СО РОТаганрогского центра помощи детям № 3 - Поповой Ирине Александровне |
| От кого:(ФИО работника, заполнившего декларацию конфликта интересов, - далее - декларация) |  |
| Должность: |  |
| Наименование учреждения | ГКУ СО РОТаганрогский центр помощи детям №3  |
| Дата заполнения | «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г. |

Декларация заполняется собственноручно.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «ДА» или «НЕТ» на каждый из вопросов. Ответ «ДА» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным руководителем.

Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» Декларации. Если Вы при заполнении Декларации сообщаете о косвенной заинтересованности, т.е. связанной с близкими родственниками, то в разъяснениях Декларации достаточно указать «близкий родственник», без сообщения имени родственника или вида родства.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, руководителем или работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность** **–** заинтересованность, связанная с возможностью работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Близкие родственники** – лица, состоящие в родственных отношениях (родители и дети, супруги, гражданские супруги, бабушка, дедушка и внуки, родные и двоюродные братья и сестры, усыновители и усыновленные).

**Контрагент –** любой хозяйствующий субъект, име­ющий деловые отношения с организацией, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, кли­ент.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ | Вопросы | Ответы |
| 1 | Являетесь ли Вы, Ваши близкие родственники или лица, действующие в Ваших интересах работниками, организации, находящейся в деловых отношениях с Вашей организацией? |  |
| 2 | Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с Организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности Организации. |  |
| 3 | Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации? |  |
| 4 | Работают ли в Организации Ваши родственники (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность). |  |
| 5 | Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности Организации. |  |
| 6 | Участвовали ли Вы от лица Организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность. |  |
| 7 | Если на какой-либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме руководителю Организации либо должностным лицам Организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений. |  |

 \* При ответе "Да" на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

*Подписывая Декларацию, я подтверждаю, что:*

*- настоящая Декларация заполнена мною добровольно, с моего согласия,*

*- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

*Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Решение по декларации: от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Конфликт интересов не был обнаружен |  |
| Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника, создает или может создать конфликт с интересамиучреждения |  |
| Рекомендуется изменить должностные обязанности работника (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность |  |
| Рекомендуется временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами |  |
| Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации |  |

Директор

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Фамилия, инициалы)